

Evolution du périmètre du Conseil national des universités (CNU)

Lionel Seinturier

Université de Lille

Président de la section 27 du CNU

6 février 2023

Le CNU

- *instance nationale consultative et décisionnaire*
- *se prononce sur les mesures relatives à la carrière des E/C des établissements dépendant du MESR*
- *régi par décret du 16 janvier 1992*
 - *modifié/abrogé 1995, 2009, 2015, 2019*
 - *<https://www.legifrance.gouv.fr/loda/id/JORFTEXT000000344860>*
- *52 sections regroupées en 11 groupes*
 - *section 27 : Informatique*
 - *groupe 5 : Mathématiques et Informatique*
 - *sections 25 (math), 26 (math appli) et 27*

Le CNU

- *chaque section*
 - *2/3 élu.e.s, 1/3 de nommé.e.s*
 - *50% titulaires, 50% suppléant.e.s*
 - *entre 96 et 36 membres*
 - *section 27*
 - *96 membres (comme 26, 61, etc.)*
 - *section avec le plus grand nombre d'E/C*
 - *3359 E/C au 31/12/2021*
 - *la 2ème section en taille : 60 (méca) avec 2365 E/C*
 - *à titre d'ex. : 26 1790 E/C, 61 1728 E/C, 25 1255 E/C*
 - *élection tous les 4 ans (élection à venir en sep-oct 2023)*
 - *pas plus de 2 mandats consécutifs en tant que titulaire*

Le CNU



- *chaque section*
 - *élit un bureau composé de 6 personnes*
 - *3 rang A (P, VP, assesseur.e), 3 rang B (VP, 2 assesseur.e)*
 - *les rangs A et B élisent le.la président.e*
 - *les rangs A élisent VP A et assesseur.e A*
 - *les rangs B élisent VP B et assesseur.e.s B*

Le CNU

- *la CP-CNU (Commission permanente du CNU)*
 - *composée des bureaux des 52 sections*
 - *1 président.e et 11 VP (un par groupe)*
 - *actuellement*
 - *présidente CP-CNU : Sylvie Bauer (Rennes 2)*
 - *VP groupe 5 : Fabrice Planchon (Sorbonne U)*
- *représente l'ensemble des sections du CNU*
 - *auprès du MESR, de France Universités (ex CPU), du CoNRS, du Hcéres, etc.*
- *2 AG par an*
- *anime des groupes de travail*

Les missions du CNU

- *qualification aux fonctions de MCF*
- *qualification aux fonctions de PR*
- *attribution du contingent national des congés pour recherches ou conversions thématiques (CRCT)*
- *attribution du contingent national des avancements de grade (aka promotions)*
- *suivi de carrière des enseignants-chercheurs*
- *avis sur les demandes de prime individuelle (aka RIPEC C3)*
- *avis sur les demandes de promotion interne (aka repyramidage)*

Les missions du CNU

- *ont évolué au cours du temps*
 - *initialement qualification, CRCT, promotions*
 - *2014 : PEDR*
 - *2017 : suivi de carrière*
 - *mise en place précédée de discussions entre 2011 et 16*
 - *2020 : dernière session qualification PR pour MCF MESR*
 - *2021 : dernière session PEDR (*)*
 - *2022 : RIPEC, repyramidage*
 - *2023 : qualification PR valable pour une durée illimitée*
- *et vont continuer à évoluer...*
 - *2022-... : "discussions" contingent national CNU promotions*
 - *2023 : plus de vague d'établissements pour le suivi de carrière*
 - *2023 : avis RIPEC change (décret 21/12/22)*

Les missions du CNU

- *dispositifs hors du périmètre du CNU*
 - *Congé pour projet pédagogique (CPP)*
 - *Loi de programmation de la recherche (LPR) 24/12/2020*
 - *chaires de professeur junior (CPI)*
 - *expérimentation de la possibilité pour les établissements de demander à déroger à la qualification et de recruter sans qualification*

Décision versus avis

Le CNU

- *est décisionnaire pour les missions "historiques"*
 - *qualification, contingents nationaux CRCT et promotions*
- *donne un avis et l'établissement décide*
 - *PEDR, RIPEC, repyramidage*
 - *RIPEC, repyramidage*
 - *si le CNU ne se prononce pas, l'avis est considéré comme rendu*

Décision versus avis

- *L'avis du CNU est-il suivi par les établissements ?*
- *PEDR*
 - *avis 20%-30%-50% + vecteur P E D R*
 - *en 2020, 471 dossiers*
 - *20% : 94 dossiers, 93 ont obtenu la PEDR (99%)*
 - *30% : 142 dossiers, 106 ont obtenu la PEDR (75%)*
 - *50% : 235 dossiers, 2 l'ont obtenue*
 - *même tendance PEDR 2021 (98% et 75%)*

Décision versus avis

- *L'avis du CNU est-il suivi par les établissements ?*
- *repyramidage 2022*
 - *vecteur acquis ERT et aptitude ERT + avis textuel*
 - *le CNU27 a émis une phrase qui recommande l'audition*
 - *263 dossiers examinés (271 inscrits)*
 - *121 dossiers ont eu un avis avec la phrase qui recommande l'audition*
 - *69 promotions*
 - *dont 59 qui ont eu un avis avec la phrase qui recommande l'audition*
 - *soit pour 86% des candidatures promues un avis de la section et une décision de l'établissement qui convergent*

Le travail au sein du CNU27

- *en amont des sessions*
 - *rédaction de notes pour les candidat.e.s*
 - *rédaction du dossier, critères*
 - *visio de préparation*
 - *analyse des dossiers*
- *pendant la session*
 - *présentation des dossiers*
 - *délibérations*
- *en aval de la session*
 - *rédaction de comptes-rendus*
 - *rédaction du rapport d'activité annuel de la section*

Le travail au sein du CNU27

Charte de déontologie

- *en particulier*
 - *on ne siège pas si on est soi-même candidat.e ou si un.e parent.e candidate*
 - *on ne rapporte pas en cas de conflit d'intérêt*
 - *même labo/établissement/ville*
 - *co-publiant.e ou co-encadrant.e*
 - *participation à des projets en commun*
 - *lien scientifique (dir. ou encadrant.e de thèse, garant.e HDR)*
- *en cas de resoumission d'un dossier, les rapporteurs/trices changent*

Le travail au sein du CNU27

Référent.e parité et égalité des chances

- *Lutter contre les biais (sociétaux et de stéréotypes) d'évaluation pour les personnes avec contraintes familiales et/ou interruptions*
 - *impact des ruptures de carrières*
 - *représentation stéréotypée du succès : parcours linéaire, sans interruptions, avec disponibilité totale pour le travail, etc.*
 - *sur les lettres de recommandations : différence de style, d'expression ou de ton selon le genre des personnes qui candidatent*
- *Démarche*
 - *solliciter et nommer des référents parité avant l'examen des dossiers*
 - *faire un suivi statistique tout au long des sessions*
 - *débriefer et établir un bilan en fin de session*

Le travail au sein du CNU27

- *2379 dossiers examinés en 2022*
 - *640 dossiers de demande de qualification*
 - *1739 dossiers CRCT/promo/SdC/RIPEC/repyramidage*
 - *1357 E/C différent.e.s*
 - *1008 E/C ont déposé 1 dossier*
 - *317 E/C ont déposé 2 dossiers*
 - *31 E/C ont déposé 3 dossiers*
 - *1 E/C a déposé 4 dossiers*
 - *l'activité de 40,4 % des E/C de la section 27 a été examinée en 2022*

Le travail au sein du CNU27

- *Evolution du nombre de dossiers*

	2020	2021	2022
qualification	884	785	640
CRCT	71	58	51
promotion	577	553	553
SdC	75	47	78
PEDR	471	483	
RIPEC			794
repyramidage			263
Total	2078	1926	2379
		-7%	24%

Merci pour votre attention

- <https://cnu27.univ-lille.fr>
- https://twitter.com/CNU_Section27

- *Questions ?*